

Sistem Informasi Akuntansi dan Internal Control Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Penerapan Software Akuntansi

Sihar Tambun dan Ayu Pratiwi

Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta
Jl. Sunter Permai Raya No.1 Sunter Agung, Jakarta 14350, Indonesia

Info Artikel

Keywords:

Accounting information system, accounting software, Internal control, and Performance effectiveness

Abstract

The purpose of this study was to examine the accounting information system, internal control and accounting software on the effectiveness of employee performance. and to examine the effect of moderating accounting information systems and internal control on the effectiveness of employee performance. The research method used is quantitative with the collection technique using a questionnaire. The number of samples used is 299 respondents. The sample was tested for validity and reliability testing. From the results of hypothesis testing, it proves that there is an influence of the accounting information system on employee performance, the influence of internal control on employee performance, the influence of the application of accounting software on employee performance, and the influence of accounting software moderation on the influence of internal control on employee performance. However, there is no effect of accounting software moderation on the effect of accounting information systems on employee performance.

Citation: Tambunan, Sihar dan Pratiwi, Ayu. (2022). Sistem Informasi Akuntansi dan Internal Control Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Penerapan Software Akuntansi. AFRE Accounting and Financial Review, 5(2): 117-123

Abstraks

Kata Kunci:
Efektivitas kinerja, Pengendalian internal, Perangkat lunak akuntansi, dan Sistem informasi akuntansi

ISSN (print): 2598-7763
ISSN (online): 2598-7771

✉ Corresponding Author:
Ayu Pratiwi:
Tel./Fax.
E-mail:
ayupra26@gmail.com

Tujuan penelitian ini untuk menguji sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan software akuntansi terhadap efektivitas kinerja karyawan. serta untuk menguji pengaruh moderasi sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap efektivitas kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan menggunakan kuisioner. Jumlah sample yang digunakan adalah 299 responden. Sampel tersebut dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Dari hasil uji hipotesis membuktikan bahwa adanya pengaruh dari sistem informasi akuntansi terhadap Kinerja Karyawan, adanya pengaruh dari internal control terhadap Kinerja Karyawan, adanya pengaruh dari penerapan software akuntansi terhadap Kinerja Karyawan, serta adanya pengaruh dari moderasi software akuntansi atas pengaruh internal control terhadap Kinerja Karyawan. Namun, tidak adanya pengaruh dari moderasi software akuntansi atas pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap Kinerja Karyawan.

JEL Classification: D43, M41
DOI: <https://doi.org/10.26905/afr.v5i2.7831>

1. Pendahuluan

Perkembangan yang pesat di era globalisasi sangat ini peran teknologi sangat berperan penting untuk mempermudah kinerja dalam mela-kukan

pekerjaan. Kemajuan teknologi yang ber-kembang dapat membantu berbagai kebutuhan dan menyelesaikan berbagai permasalahan. Dengan pemanfaatan teknologi yang baik, maka dapat membantu operasional perusahaan seperti penggunaan soft-

ware berbasis akuntansi, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi efektif. Dampak positif dari penggunaan teknologi yaitu karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan terperinci serta mengurangi terjadinya kesalahan dalam pelaporan keuangan. Lalu dengan adanya sistem informasi akuntansi yang lebih canggih akan menampilkan peningkatan kemampuan dalam memproses data serta fungsional waktu pengerjaan efisien dan kemudahan dalam penggunaannya (Asatiani *et al.*, 2019). Sistem Informasi sangat dibutuhkan untuk mendukung kinerja perusahaan (Tambun *et al.*, 2018).

Menurut Jufrizen & Rahmadhani (2020) dalam penelitiannya mengungkapkan bahwa ketika meningkatnya kinerja karyawan maka suatu perusahaan akan memperoleh keuntungan yang besar. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, maka penting bagi perusahaan untuk merekrut calon karyawan yang kompeten, dapat berkerja sama dalam sebuah team dan memiliki tanggung jawab. Apabila kinerja suatu perusahaan tidak memadai, maka akan membuat perusahaan bereputasi tidak baik dalam pembentukan sumber daya manusia. Memanfaatkan sistem informasi akuntansi tentunya dapat menambah nilai bagi perusahaan yaitu menghasilkan informasi yang akurat dan tepat waktu, tidak jarang perusahaan dalam pencatatan penyajian laporan keuangan terjadi kesalahan atau keakuratan diragukan dengan adanya komputer atau sistem yang berkerja dengan tepat dan akurat (Paranoan *et al.*, 2019). Penelitian Widhawati & Damayanthi (2018) menunjukkan peran Sistem Informasi Akuntansi (SIA) berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Menurut Putri dan Endiana (2020) menjelaskan faktor yang dapat meningkatkan efektivitas kinerja karyawan yaitu sistem informasi akuntansi dan Internal control, ketika pengendalian internal suatu perusahaan lemah maka dapat menimbulkan kecurangan. Menurut Aini *et al.* (2019) menyatakan bahwa *Software* akuntansi memiliki kaitan dengan kinerja karyawan salah satunya dengan menggunakan *software* cloud atau *software* akuntansi *online*.

Penelitian Widhawati & Damayanthi (2018); Jannatun *et al.* (2021); Mardini *et al.* (2022) menunjukkan bahwa penggunaan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan temuan penelitian Wahyuni *et al.* (2021) menunjukkan bahwa penggunaan sistem informasi akuntansi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Temuan penelitian Ningsih & Natalia (2020) menunjukkan sistem informasi a-

untansi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian yang dilakukan oleh Mamuaja (2016) & Putri & Endiana (2020); Alawaqleh (2021) menunjukkan internal *control* berpengaruh terhadap kinerja. Hasil dari penelitian Suhendro (2017), Salim (2019), dan Malini & Herawati (2021) penggunaan *software* akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja.

Penelitian terkait dengan sistem informasi akuntansi dan Internal Control terhadap efektivitas kinerja karyawan telah banyak dilakukan, namun hasilnya menunjukkan tidak konsisten. Penelitian ini menganalisis peran sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap efektivitas kinerja karyawan dengan penerapan *software* akuntansi sebagai variabel moderasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji bagaimana sistem informasi akuntansi, internal *control* dimoderasikan *software* akuntansi terhadap efektivitas kinerja karyawan, sehingga dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan jika ingin meningkatkan kinerja pegawai, strategi pertama yang harus ditingkatkan adalah penggunaan *software* akuntansi, kemudian penerapan sistem informasi akuntansi yang lengkap dan terakhir yaitu pengendalian internal.

2. Pengembangan Hipotesis

Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas Kinerja Karyawan

Menurut penelitian Ganyam & Ivungu (2019) manfaat sistem informasi akuntansi yaitu untuk mengembangkan teknologi berbasis komputerisasi yang berguna dalam mencatat transaksi keuangan selain itu dapat membantu menganalisis keputusan bagi stakeholder. Pada penelitian lain Widhawati & Damayanthi (2018) menjelaskan bahwa Sistem Informasi Akuntansi memiliki peran terpenting dalam pencapaian kinerja karyawan. Dalam penelitian selanjutnya, memberikan hasil bahwa sistem informasi akuntansi sangat dibutuhkan untuk mendukung kinerja perusahaan (Tambun *et al.*, 2018).

H₁: Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas Kinerja Karyawan

Internal Control terhadap efektivitas kinerja karyawan

Menurut Penelitian Putri & Endiana (2020) menjelaskan bahwa jika pengendalian internal tidak dijalankan dengan baik maka akan terjadi kecurangan. Ketika banyaknya kecurangan tersebut

terjadi dalam suatu organisasi, maka efektivitas kinerja dinilai rendah. Dalam sebuah penelitian lain yaitu Handayani & Tambun (2022) memberikan hasil penelitian bahwa *internal control* yang baik akan mendukung transparansi laporan keuangan dan hal ini sangat penting untuk mendukung Kinerja Karyawan.

H₂: *Internal control* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan

Software akuntansi terhadap kinerja Karyawan

Menurut penelitian Suhendro (2017) fasilitas software akuntansi dapat memberikan informasi yang berkualitas, lebih akurat, jelas dan relevan sesuai dengan hasil kinerja perusahaan. Selain itu penggunaan *software* akuntansi dapat membuat pekerjaan karyawan lebih efisien dan efektif. Namun sebaliknya peneliti Salim (2019), Malini & Herawati (2021) mengemukakan bahwa *software* akuntansi berpengaruh terhadap kinerja jadi saling berkaitan.

H₃: *Software* akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas kinerja karyawan yang dimoderasi oleh *Software* akuntansi.

Penelitian Malini & Herawati (2021) menyatakan dengan adanya *software* akuntansi, pekerja yang melakukan pembukuan seperti membuat elemen elemen dalam laporan keuangan menjadi lebih efektif. *Software* maupun *hardware* yang berkualitas serta sistem informasi akuntansi sebuah penggabungan dari faktor faktor yang menumbuhkan perusahaan untuk mencapai keberhasilan, sehingga kinerja karyawan dapat meningkatkan adanya motivasi yang besar dalam organisasi (Chong & Nizam, 2018). Sebuah sistem informasi akuntansi yang telah diterapkan dalam suatu perusahaan berpengaruh lebih besar terhadap efektivitas kinerja karyawan ketika diterapkan menggunakan *software* akuntansi dalam pekerjaan karyawan.

H₄: Sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan yang dimoderasi oleh *Software* akuntansi.

***Internal control* terhadap efektivitas kinerja karyawan yang dimoderasikan *software* akuntansi**

Penelitian Salim (2019) menunjukkan bahwa *software* akuntansi merupakan perangkat lunak yang berperan sebagai pengelolaan data laporan keuangan yang didesain menjadi sebuah aplikasi yang

menyediakan informasi akuntansi yang akurat tepat sehingga terhindar dari kecurangan seperti memanipulasi laporan keuangan yang disebabkan karena rendahnya *internal control* dari suatu perusahaan. Berdasarkan penelitian Azlina & Amelia, (2015) memberikan hasil bahwa kinerja karyawan akan semakin baik ketika penerapan *internal control* yang maksimal dalam suatu perusahaan.

H₅: *Internal control* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan yang dimoderasikan *software* akuntansi.

3. Data dan Metode

Dalam penelitian ini variabel independen terdiri yang pertama sistem informasi akuntansi sebagai (X₁) adalah sebuah susunan prosedur formal dimana data dikumpulkan kemudian diproses menjadi informasi lalu didistribusikan kepada para pemakai (Wier *et al.*, 2007). Kemudian menurut penelitian Paranoan *et al.*, (2019) menyatakan bahwa Sistem informasi akuntansi (SIA) dapat menambah nilai bagi perusahaan, yaitu menghasilkan informasi yang akurat dan tepat waktu. Indikator dari SIA yaitu: Teknologi informasi, Sumber daya manusia (Paranoan *et al.*, 2019) mudah dalam pengoperasian (Widhawati dan Damayanthi, 2018). *Internal control* sebagai (X₂) merupakan suatu proses yang dipengaruhi oleh sumber daya manusia dan sistem teknologi informasi yang dirancang untuk membantu organisasi mencapai suatu tujuan tertentu (Putri & Endiana, 2020). *Internal control* adalah seperangkat kebijakan dan prosedur untuk melindungi aset atau kekayaan perusahaan dari segala bentuk tindakan penyalahgunaan, menjamin tersedianya informasi akuntansi perusahaan yang akurat (Alou *et al.*, 2017). Indikator Variabel *Internal control* terkait dengan: Prosedur yang tepat untuk memberikan wewenang (Putri & Endiana, 2020). Variabel efektivitas kinerja (Y) merupakan sesuatu yang dihasilkan oleh suatu perusahaan dalam periode tertentu dengan mengacu kepada standar yang ditetapkan (Putri & Endiana, 2020). Pengukuran kinerja menggunakan indikator yaitu: prestasi kerja, kerja sama, dan tanggung jawab. Variabel *software* akuntansi (Z) menurut penelitian (Salim, 2019) menunjukkan bahwa program akuntansi, seluruh aspek bisnis yang dikelola dapat diukur dengan tepat waktu, tanpa harus menunggu selesainya laporan yang harus dibuat secara manual dan memakan waktu lama. *Software* akuntansi bahkan tersedia juga yang dapat dijalankan dengan secara *online*, Namun program tersebut harus dikembangkan dengan entitas *programming* terpercaya. Indikator yang mempengaruhi suatu peru-

sahaan dalam memilih perangkat lunak (*software*) akuntansi: implementasi, kustomisasi dan *vendor* dukungan untuk memelihara serangan virus aplikasi.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Responden merupakan seseorang yang berkerja dibidang *accounting* dan *finance* pada perusahaan yang bersifat umum. Teknik yang digunakan dalam penelitian untuk mengumpulkan responden yaitu dengan menyebarkan kuesioner melalui *social media*.

Berdasarkan hasil uji validitas dan reliabilitas terhadap instrument penelitian menunjukkan kuesioner valid dan reliabel. Sehingga kuesioner dapat disebarkan untuk menggali data penelitian.

4. Hasil

Hasil analisis untuk menguji pengaruh sistem informasi akuntansi, *Internal control* terhadap kinerja karyawan dan moderasi software akuntansi disajikan pada tabel 1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dimana semakin baik penggunaan sistem informasi akuntansi mampu meningkatkan kinerja karyawan. *Internal control* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi *internal control* yang dilakukan manajemen mampu meningkatkan kinerja karyawan. Penggunaan *software* akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah positif. *Software* akuntansi tidak mampu memoderasi pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. *Software* akuntansi mampu menjadi moderasi pengaruh *internal control* terhadap kinerja karyawan.

5. Pembahasan

Sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas kinerja karyawan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik sistem informasi akuntansi yang dilakukan perusahaan akan mampu meningkatkan efektivitas kinerja karyawan. Penelitian ini mendukung dan melengkapi penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Ganyam & Ivungu (2019) dan Widhawati & Damayanthi (2018) dimana kedua penelitian ini menunjukkan bahwa penggunaan sis-

tem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa efektivitas kinerja dapat dicapai melalui sistem informasi akuntansi yang akan menghasilkan informasi yang berkualitas dan akurat serta memberikan manfaat bagi manajemen perusahaan dalam mengambil keputusan dengan tujuan menciptakan kinerja yang strategis periode selanjutnya.

Tabel 1. Hasil Uji Hipotesis

Hipotesis	Original Sample	t - Statistik	Prob	Keterangan
Sistem Informasi Akuntansi (X ₁) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	0,176	2,420	0,016	Diterima
<i>Internal Control</i> (X ₂) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	0,371	5,203	0,000	Diterima
Software Akuntansi (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	0,413	7,383	0,000	Diterima
Moderasi Software Akuntansi atas pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan	-0,031	0,562	0,575	Ditolak
Moderasi Software Akuntansi atas pengaruh <i>Internal control</i> terhadap Kinerja Karyawan	0,134	2,297	0,022	Diterima

Internal control terhadap efektivitas kinerja karyawan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *internal control* berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan. Hasil penelitian mengindikasikan bahwa dengan kualitas *control* internal yang semakin baik, maka pengawasan yang dilakukan manajemen akan semakin baik. Sehingga efektivitas kinerja karyawan akan cenderung meningkat. Penelitian ini mendukung dan melengkapi penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Mamuja (2016) &

Putri & Endiana (2020) menunjukkan hasil bahwa internal *control* memberikan hasil yang signifikan terhadap kinerja apabila dalam pengendalian internal dapat terjadi masalah maka dapat diketahui sejak dini. Dengan hasil berikut menjelaskan bahwa efektifitas kinerja dapat dicapai melalui internal *control* yang memberikan pencegahan agar tidak terjadinya kecurangan dalam pelaporan keuangan .

Software akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Hasil analisis menunjukkan bahwa penggunaan *software* akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan Penelitian ini mendukung dan melengkapi penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Suhendro (2017), Salim (2019), dan Malini & Herawati (2021) dimana penggunaan *software* akuntansi berpengaruh positif terhadap efektifitas kinerja karyawan. Dengan hasil berikut menjelaskan bahwa efektivitas kinerja dapat dicapai melalui *software* akuntansi serta memberikan manfaat bagi pengguna yang menggunakan *software* akuntansi dalam pekerjaannya agar pekerjaan yang dilakukan dapat diselesaikan dengan akurat dan cepat dibandingkan data laporan keuangan yang dikerjakan secara manual.

Sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas kinerja karyawan yang dimoderasi oleh software akuntansi.

Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa variable *software* akuntansi tidak mampu memoderasi pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas kinerja karyawan. Penelitian ini tidak mendukung penelitian Malini & Herawati (2021) dan Chong & Nizam (2018) dalam penelitian mereka menunjukkan hasil yang positif sedangkan penelitian ini memberikan hasil yang berbeda yang Artinya efektivitas kinerja suatu perusahaan lebih baik ditingkatkan melalui peningkatan sistem informasi akuntansi tanpa dimoderasi oleh penerapan *software* akuntansi. Karena ketika penerapan sistem informasi akuntansi suatu perusahaan sudah berjalan dengan sangat bagus itu sudah cukup membuat efektivitas kinerja perusahaan sangat bagus. Ketika ditambahkan lagi dengan penerapan *software* akuntansi itu akan menambah beban bagi perusahaan dari berbagai aspek seperti anggaran pengeluaran bertambah karena perusahaan harus membeli *software* tersebut untuk digunakan di perusahaan. Selain itu beban yang harus ditanggung lagi yaitu penambahan sumber daya manusia untuk menjalankan program *software* akuntansi tersebut.

Sehingga hal tersebut yang membuat kinerja perusahaan menjadi tidak efektif.

Internal control terhadap efektivitas kinerja karyawan yang dimoderasi software akuntansi

Hasil analisis menunjukkan penggunaan *software* akuntansi mampu memoderasi pengaruh internal *control* terhadap efektivitas kinerja karyawan. Penelitian ini mendukung dan melengkapi penelitian Mokoginta *et al.*, (2017) dan Salim (2019) dengan memberikan hasil signifikan positif dengan *software* akuntansi yang memiliki pengaruh internal *control* untuk mencegah terjadinya kecurangan.

Dengan hasil penelitian ini dapat dijelaskan bahwa moderasi *software* akuntansi sangat mendukung. Sehingga, jika perusahaan meningkatkan kinerja dapat dilihat dari factor-faktor yang mempengaruhi yaitu dari moderasi *software* akuntansi atas internal *control*. *Software* akuntansi sangat bermanfaat jika pengguna dapat menggunakan dengan baik, sehingga akan menghasilkan laporan keuangan yang akurat dan lebih efisien dalam pengerjaannya.

Berdasarkan nilai original sample menunjukkan nilai yang paling kuat yaitu variabel moderating *software* akuntansi terhadap efektivitas kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa *software* akuntansi merupakan variabel prioritas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan efektifitas kinerja karyawan, maka penggunaan *software* akuntansi akan menjadi bagian penting.

6. Simpulan dan saran

Simpulan

Dalam penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa peran kualitas Sistem informasi akuntansi, internal *control* dan *software* akuntansi terhadap efektivitas kinerja. Penggunaan *software* akuntansi tidak mampu memoderasi pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap efektifitas kinerja karyawan. Penggunaan *software* akuntansi memoderasi pengaruh internal *control* terhadap efektifitas kinerja karyawan. Penggunaan *software* akuntansi mampu meningkatkan internal *control*, sehingga kinerja karyawan semakin efektif..

Saran

Penelitian ini tidak melakukan pengelompokan *software* akuntansi yang digunakan perusahaan. Selain itu, penelitian ini tidak mengelompokkan bagaimana tingkat penguasaan *software* akuntansi. Untuk penelitian selanjutnya dapat di-

lakukan dengan melihat kemampuan penguasaan software.

Daftar Pustaka

- Aini, Q., Rahardja, U., Arribathi, A. H., & Santoso, N. P. L. (2019). Penerapan Cloud Accounting dalam Menunjang Efektivitas Laporan Neraca pada Perguruan Tinggi. *Computer Engineering, Science and System Journal*. <https://doi.org/10.24114/cess.v4i1.12051>
- Alou, S. D., Ilat, V., & Gamaliel, H. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Perusahaan Konstruksi Di Manado. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 12(01).
- Asatiani, A., Apte, U., Penttinen, E., Rönkkö, M., & Saarinen, T. (2019). Impact of accounting process characteristics on accounting outsourcing - Comparison of users and non-users of cloud-based accounting information systems. *International Journal of Accounting Information Systems*. <https://doi.org/10.1016/j.accinf.2019.06.002>
- Azlina, N., & Amelia, I. (2015). Pengaruh Good Governance dan pengendalian intern terhadap kinerja pemerintah kabupaten pelalawan. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 12(2), 32-42.
- Chong, Y., & Nizam, I. (2018). the Impact of Accounting Software on Business Performance. *International Journal of Information System and Engineering*.
- Ganyam, A. I., & Ivungu, J. A. (2019). Effect of accounting information System on financial performance of firms: A review of literature. *Journal of Business and Management*.
- Handayani, P. R., & Tambun, S. (2022). Pengaruh Transparansi Laporan Keuangan dan Integrasi Laporan Keuangan terhadap Kepatuhan Wajib Pajak yang Dimoderasi oleh Etika Profesi Akuntan. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(2).
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol*.
- Malini, K. T. W., & Herawati, N. T. (2021). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Dana BPUM, Penggunaan Software Akuntansi, dan Human Capital Terhadap Kinerja Usaha Mikro (Studi Pada Usaha Mikro Penerima Dana BPUM di Kecamatan Buleleng). *Jurnal Akuntansi Profesi*. <https://doi.org/10.23887/jap.v12i1.34606>
- Mamuaja, B. (2016). Analisis efektivitas penerapan sistem pengendalian intern terhadap kinerja instansi pemerintah di dinas pendapatan kota manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1). <https://doi.org/10.35794/emba.4.1.2016.11583>
- Mokoginta, N., Lambey, L., & Pontoh, W. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 12(2).
- Paranoan, N., Tandirerung, C. J., & Paranoan, A. (2019). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akun Nabelo: Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objektif*. <https://doi.org/10.22487/j26223090.2019.v2.i1.13481>
- Putri, P. A. Y., & Endiana, I. D. M. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada Koperasi di Kecamatan Payangan). *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1433.179-189>
- Salim, E. (2019). Pengaruh Penerapan Penggunaan Software Akuntansi MYOB Accounting Dalam Upaya Mempermudah Dan Mengefisienkan Kinerja Pelaporan Keuangan Pada Perusahaan. *Jurnal Ekobistek*, 92-101.
- Suhendro, D. (2017). Pengaruh Kualitas Sistem, Kualitas Informasi, Kualitas Pelayanan dan Ekspektasi Kinerja terhadap Kepuasan Pengguna dalam Penerapan Sistem Teknologi Informasi Pada Koperasi di Kota Pematangsiantar. *Jurasik (Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknik Informatika)*. <https://doi.org/10.30645/jurasik.v1i1.6>
- Tambun, S., Murwaningsari, E., & Mayangsari, S. (2018). The Effect of Accounting Information on Stock Price Predictions Through Fluctuation of Stock Price, Evidence From Indonesia. *Journal of Accounting, Business and*

Finance *Research.*

<https://doi.org/10.20448/2002.41.20.27>

Widhawati, Astri Damayanthi, I. G. A. E. (2018). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*.

<https://doi.org/10.24843/eja.2018.v24.i02.p18>

Wier, B., Hunton, J., & HassabElnaby, H. R. (2007). Enterprise resource planning systems and non-financial performance incentives: The joint impact on corporate performance. *International Journal of Accounting Information Systems*.

<https://doi.org/10.1016/j.accinf.2007.05.001>